



Competencias de liderazgo 4.0

Este instrumento tiene como objetivo evaluar sus competencias de liderazgo en el marco de la cuarta revolución industrial. Por favor asigne una puntuación de 0 (uno) a 4 (cuatro), de acuerdo con su nivel de competencia, de acuerdo con la siguiente escala

1. Insuficiente
2. Intermedio
3. Alto
4. Experticia

Si no tiene claridad acerca de lo que significa la competencia o considera que no tiene ningún desarrollo evite puntuar la pregunta.

I. Entornos BANI

Adaptabilidad: Capacidad de ajustarse rápidamente a cambios y nuevas circunstancias.

1. 2. 3. 4.

Flexibilidad: Disposición para modificar estrategias y enfoques según las necesidades del entorno.

1. 2. 3. 4.

Gestión del cambio: Habilidad para dirigir y facilitar procesos de cambio dentro de la organización.

1. 2. 3. 4.



Competitividad glocal

Planeación/Prospectiva: Capacidad para anticipar el futuro y planificar a largo plazo.

1. 2. 3. 4.

Pensamiento sistémico: Habilidad para comprender y manejar la complejidad del sistema de salud.

1. 2. 3. 4.

Aprendizaje continuo: Compromiso con la educación y la actualización constante.

1. 2. 3. 4.

Avances tecnológicos

Salud digital: Uso de tecnologías digitales para mejorar la atención médica.

1. 2. 3. 4.

Medios sociales y salud: Integración de redes sociales en la promoción y gestión de la salud.

1. 2. 3. 4.

TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación): Uso de tecnologías de información y comunicación para operar o mejorar los servicios de salud.

1. 2. 3. 4.



Gestión de información y conocimiento

Aprendizaje continuo: Importancia de mantenerse actualizado con los últimos conocimientos y prácticas.

1. 2. 3. 4.

Pensamiento crítico: Capacidad para analizar y evaluar información de manera objetiva y tomar decisiones informadas.

1. 2. 3. 4.

Gestión del conocimiento organizacional: Contribución al aprendizaje organizacional por medio de técnicas de generación, almacenamiento, transformación y utilización del conocimiento personal.

1. 2. 3. 4.

Innovación ágil

Aplicación de modelos de salud: Implementación de nuevos modelos y enfoques en la prestación de servicios de salud.

1. 2. 3. 4.

Pensamiento creativo: Habilidad para generar nuevas ideas y soluciones innovadoras.

1. 2. 3. 4.

Metodologías de innovación: Uso de enfoques y técnicas para fomentar la innovación.

1. 2. 3. 4.



Talento humano de alto desempeño

Equipos de alto desempeño: Desarrollo y gestión de equipos eficaces y eficientes.

1. 2. 3. 4.

Comunicación: Habilidad para transmitir información de manera clara y efectiva.

1. 2. 3. 4.

Inteligencia emocional: Capacidad para manejar las propias emociones y entender las de los otros.

1. 2. 3. 4.

Atención humanizada

Profesionalismo: Mantener altos estándares éticos y de conducta profesional.

1. 2. 3. 4.

Comunicación: Interacción efectiva y empática con pacientes y colegas.

1. 2. 3. 4.

Humanismo: Fomentar una atención centrada en la persona, considerando sus necesidades emocionales y sociales.

1. 2. 3. 4.



Sostenibilidad

Toma de decisiones basadas en evidencia: Uso de datos y evidencias para la toma de decisiones.

1.

2.

3.

4.

Manejo de información: Habilidad para gestionar datos e información de manera eficiente.

1.

2.

3.

4.

Indicadores y métricas: Uso de herramientas de medición para evaluar desempeño y resultados.

1.

2.

3.

4.

Análisis financiero: Capacidad para realizar y entender análisis económicos y de finanzas.

1.

2.

3.

4.

Escala de valoración

Para la valoración de la prueba tenga en cuenta que los resultados de la evaluación deben ser analizados desde el punto de vista de cada distractor y de la evaluación global, con el fin de establecer planes de mejoramiento continuo de las competencias de liderazgo.

00 a 25 puntos

Nivel bajo de competencia

26 a 50 puntos

Nivel medio de competencia

51 a 75 puntos

Nivel medio - alto de competencia

76 a 99 puntos.

Nivel alto de competencia

100 puntos

Líder experto