

## **EJERCICIO DE EVALUACIÓN DE RASGOS DE PERSONALIDAD (*BIG FIVE*)<sup>1</sup>**

Este material presenta, en forma adaptada y resumida, un ejercicio de evaluación de la personalidad en términos de patrones de comportamiento (rasgos) estables y relativamente duraderos.

Entre las diversas categorizaciones de los rasgos de personalidad que se pueden describir y evaluar, el Big Five Model (Big Five o Five Factor Model) es uno de los más investigados en la actualidad debido a su universalidad y aplicabilidad en diferentes contextos de liderazgo.

Este material se basa en el trabajo "The Big-Five Trait Taxonomy: History, Measurement, and Theoretical Perspectives" de Oliver P. John y Sanjay Srivastavae (Universidad de California en Berkeley).

Al completar el cuestionario, estarás brindando tu percepción de tus características en una escala tipo Likert de cinco puntos de 1 (totalmente en desacuerdo con tener tal característica) a 5 (totalmente de acuerdo con tener tal característica). En total hay 44 ítems de evaluación.

No hay respuestas correctas o incorrectas a las preguntas. Es importante que sus respuestas sean veraces para proporcionar una evaluación más precisa de cómo se comporta en general.

---

### Inventario BFI-44

A continuación se presentan algunas características que pueden o no preocuparle. Elija uno de los números de la escala que mejor exprese su opinión sobre usted mismo y márkelo colocando una cruz (X) en la columna correspondiente a su opinión. ¡No hay respuestas correctas o incorrectas!		Muy en desacuerdo	no estoy de acuerdo	no estoy de acuerdo ni en desacuerdo	Estoy de acuerdo	Conuerdo totalmente
No	Me veo como alguien que...	1	2	3	4	5
1	Es conversacional, comunicativo.					
2	Tiende a ser crítico con los demás.					
3	Es minucioso y detallista en el trabajo.					
4	es deprimente, triste					
5	Es original, siempre tiene nuevas ideas.					
6	Está reservado					
7	Es útil y ayuda a otros.					
8	Puede ser un poco descuidado					
9	Es relajado, controla bien el estrés.					
10	Tiene curiosidad por muchas cosas diferentes.					
11	Está lleno de energía					
12	Inicia discusiones, disputas, con otros.					
13	Es un trabajador confiable					
14	Se pone tenso a menudo					
15	Es ingenioso, le gusta analizar cosas profundas					
16	Genera mucho entusiasmo					
17	Tiene la capacidad de perdonar, perdona fácilmente					
18	Tiende a ser desorganizado					
19	Preocúpate mucho por todo					
20	Tener una imaginación fértil					
21	Tiende a ser callado, silencioso.					
22	Generalmente es confiable					
23	Tienden a ser perezosos					
24	Es emocionalmente estable, no cambia fácilmente.					
25	Es inventivo, creativo.					
26	Es asertivo, no tiene miedo de expresar lo que siente.					
27	A veces es frío y distante					
28	Es persistente y constante en los proyectos que inicia					
29	Insiste hasta que se completa la tarea o el trabajo					
30	Valora lo artístico, lo estético.					
31	A veces es tímido e inhibido.					
32	Es amable, considerado con los demás.					
33	Haz las cosas de manera eficiente					
34	Mantener la calma en situaciones estresantes					
35	prefiere el trabajo rutinario					
36	es sociable, extrovertida					
37	A veces es grosero con los demás.					
38	Haz planes y aférrate a ellos					
39	Se pone nervioso con facilidad					
40	Le gusta reflexionar, jugar con las ideas.					
41	Tiene pocos intereses artísticos.					
42	Le gusta cooperar con los demás.					
43	se distrae fácilmente					
44	Es sofisticado en las artes, la música o la literatura.					

Tabla de puntuación (use un lugar decimal después de la coma):

Preguntas	Extroversión	
1	Usa tu puntaje	
6	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
11	Usa tu puntaje	
16	Usa tu puntaje	
21	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
26	Usa tu puntaje	
31	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
36	Usa tu puntaje	
	<b>Promedio (suma y divide por el número de preguntas respondidas)</b>	

Preguntas	Amabilidad	
2	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
7	Usa tu puntaje	
12	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
17	Usa tu puntaje	
22	Usa tu puntaje	
27	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
32	Usa tu puntaje	
37	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
42	Usa tu puntaje	
	<b>Promedio (suma y divide por el número de preguntas respondidas)</b>	

Preguntas	escrupulosidad	
3	Usa tu puntaje	
8	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
13	Usa tu puntaje	
18	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
23	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
28	Usa tu puntaje	
33	Usa tu puntaje	
38	Usa tu puntaje	
43	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
	<b>Promedio (suma y divide por el número de preguntas respondidas)</b>	

Preguntas	Estabilidad Emocional (Neuroticismo)	
4	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
9	Usa tu puntaje	
14	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
19	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
24	Usa tu puntaje	
29	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
34	Usa tu puntaje	
39	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
	<b>Promedio (suma y divide por el número de preguntas respondidas)</b>	

Preguntas	Apertura a las Experiencias	
5	Usa tu puntaje	
10	Usa tu puntaje	
15	Usa tu puntaje	
20	Usa tu puntaje	
25	Usa tu puntaje	
30	Usa tu puntaje	
35	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
40	Usa tu puntaje	
41	Usa tu puntuación invertida (6 - tu puntuación)	
44	Usa tu puntaje	
	<b>Promedio (suma y divide por el número de preguntas respondidas)</b>	

**Genere su gráfico de intensidad para las dimensiones de la prueba:**

